



รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย **No Gift Policy**

จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



งดรับ-งดให้
ของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่



ซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ยึดมั่นธรรมาภิบาล
บริการเพื่อประชาชน
อย่างมีคุณธรรม



ร่วมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่โปร่งใส
ไม่ทนต่อการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๑. ชื่อหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๒. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซ ได้ดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมประชุมเพื่อมอบนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว มีเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการเข้าร่วม จำนวน ๖๕ คน และได้มีการฝึกสถานการณ์จำลองเกี่ยวกับการปฏิเสธของขวัญอย่างสุภาพและเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง



ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ทำไมต้อง NO GIFT POLICY ?

- ✔ เสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ✔ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ✔ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชน
- ✔ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ

- 🚫 **ไม่รับ**
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 🚫 **ไม่ให้**
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่ผู้มาติดต่อราชการ
- 👥 **ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม**
องค์กรคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



โปรดแสดงความปรารถนาดี ด้วยคำอวยพร บัตรอวยพร หรือช่องทางออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ

“จอบาเซร่วมใจ ไม่รับของขวัญ เพื่อองค์กรโปร่งใสและยั่งยืน”

ขอขอบคุณในความปรารถนาดี และความเข้าใจร่วมกัน
องค์การบริหารส่วนตำบลจอบาเซ



ผลการดำเนินกิจกรรม พบว่า

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิเสธของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ได้จริง
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีมาก
- บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
- หน่วยงานมีภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสและการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ	จำนวน
จำนวนครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๐ ครั้ง
จำนวนครั้งที่มีการรายงานการรับของขวัญหรือของกำนัล	๐ ครั้ง
จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	๐ เรื่อง

จากการดำเนินนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่พบกรณีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารหรือบุคลากรในสังกัด



๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญตามธรรมเนียมประเพณีไม่ชัดเจน
- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิเสธของขวัญต้องอาศัยการสื่อสารและการปลูกจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง
- ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการบางส่วนยังไม่ทราบถึงนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน
ข้อเสนอแนะ
- ควรจัดกิจกรรมอบรมหรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่องทุกปี
- ควรเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบนโยบายมากยิ่งขึ้น เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ และป้ายประชาสัมพันธ์

- ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสอย่างยั่งยืน